

**Communiqué de presse**

3 février 2025

## **OpinionWay et Corporate Mobilities révèlent, pour la 3ème année consécutive, l'Indice des Déplacements Eco-Responsables (IDER)**

Cet indice est destiné à aider les entreprises, dont les politiques de mobilité sont souvent définies à un niveau trop général, à mesurer, de façon simple, la maturité de leurs équipes en termes de déplacements éco-responsables.

Il permet, par la suite, d'adapter au niveau de maturité des équipes les plans d'actions destinés à renforcer la part des voyages éco-responsables dans les déplacements professionnels.

### *Comment l'Indice des Déplacements Eco-Responsables est-il calculé ?*

Un jeu de questions spécifiques est adressé aux voyageurs professionnels couvrant les sujets suivants :

1. L'appétence au changement de pratiques de déplacements
2. La politique de déplacement de l'entreprise
3. La fréquence des déplacements

Les résultats obtenus sont ensuite traités par un **algorithme** qui permet de calculer un **Indice des Déplacements Eco-Responsables sur une échelle de 0 à 100**.

### *Quelle est l'utilité de l'indice des Déplacements Eco-Responsables pour les Entreprises ?*

1. L'indice permet de **mesurer simplement** l'efficacité de la stratégie de mobilité responsable déployée au sein des entreprises. Il peut être analysé par département, service, fonction, âge, genre ... selon la volumétrie interrogée.
2. L'indice permet **d'adapter ses actions et sa communication** aux différents niveaux de maturité des équipes.
3. Enfin, en mesurant régulièrement l'indice dans le temps auprès des collaborateurs, l'indice permet de **suivre dans la durée, l'efficacité de la stratégie de mobilité responsable déployée** au sein de l'entreprise.

Pour en savoir plus et calculer votre propre indice en moins de 3 minutes, rendez-vous sur : <https://corporatemobilities.com/indice-ider/>

## *Quelle est la valeur de l'Indice des Déplacements Eco-Responsables ?*

Appliqué en novembre 2024 sur un panel représentatif de plus de 500 voyageurs d'affaires ayant effectué au cours des 12 derniers mois au moins un déplacement professionnel de 200 kms ou plus et travaillant dans des entreprises de 250 employés et plus, cet algorithme a permis de définir **un indice référence marché 2024 de 58**, en diminution d'un point par rapport à son niveau 2023.

Après avoir progressé de 5 points entre 2022 et 2023 - en passant de 54 à 59 - la légère diminution de l'IDER en 2024 illustre la "stagnation" de la prise en compte des enjeux de mobilité responsable des entreprises.

## *Un IDER 2024 peu "genré" mais avec des écarts plus marqués en fonction de l'âge et de la CSP d'appartenance.*

L'écart, limité à 1 point entre l'IDER des Femmes (58,6) et celui des Hommes (57,7) traduit une forte cohérence en matière de genre. Il n'en est pas de même pour les critères d'âge et de CSP d'appartenance.

En effet, si l'IDER 2024 est supérieur à la moyenne pour les 18-34 ans (59,2) et les 35-49 ans (59,3), il est nettement en deçà pour les plus de 50 ans avec un IDER à 55,7.

La CSP d'appartenance a également une incidence sur le niveau de l'IDER avec les valeurs suivantes :

- 60,1 pour les CSP "A"
- 57,5 pour les CSP "B"
- 56,5 pour les CSP "C".

## *Un IDER 2024 très dépendant du type de voyages réalisés (domestiques vs. internationaux)*

Pour les voyageurs ne se déplaçant qu'en France, l'IDER est de 55,1 - en dessous de la valeur moyenne de 58. Alors que pour les voyageurs se déplaçant à l'étranger, l'IDER est de 3 points supérieur à la valeur moyenne, à 61.

Les politiques des entreprises influencent très favorablement et significativement l'IDER de leurs employé(e)s.

Pour tous les items analysés sur les mesures mises en place par les entreprises pour encourager des déplacements plus Eco-responsables, les résultats convergent vers la

même conclusion : plus les entreprises déploient des mesures de mobilités responsable, plus leurs employé(e)s ont un IDER élevé.

Ainsi, l'IDER des salariés travaillant pour des entreprises ayant déployé une politique de mobilités responsable est de 67,8 alors qu'il plonge à 34,1 quand rien n'est mis en place.

Dans le même esprit, l'IDER des salariés travaillant pour des entreprises ayant mis en place un objectif de réduction des émissions de CO2 est de 64,9, alors qu'il est de 45,5 pour les entreprises ne disposant pas d'un tel objectif.

Enfin, quand les entreprises ont mis en place un budget Carbone pour les voyages, l'IDER de leurs salarié(e)s est de 69,2, à comparer à 55,2 pour les entreprises qui n'ont pas mis en place un tel budget.

## *A propos du Groupe OpinionWay*

Fondé en 2000, pionnier de la digitalisation des études, OpinionWay a été précurseur dans le renouvellement des pratiques de la profession des études marketing et d'opinion.

Fort d'une croissance continue depuis sa création, le Groupe n'a eu de cesse de s'ouvrir vers de nouveaux horizons pour mieux adresser toutes les problématiques marketing et sociétales, BtoC & BtoB, en intégrant notamment à ses méthodologies la Social Média Intelligence, l'exploitation de la smart data, les dynamiques créatives de co-construction, les approches communautaires, le text mining et le storytelling.

Nous intervenons sur les cinq continents depuis nos implantations en France (Paris, Bordeaux), en Afrique (Casablanca, Abidjan), en Europe de l'Est (Varsovie), en Chine (Shanghai) et en Europe avec notre filiale pan-européenne [Polling Europe](#) (Bruxelles).

Membre actif d'Esomar, nous sommes certifiés ISO 20252 depuis 2009 par l'AFNOR (avec pour vocation de mieux satisfaire nos clients et de faire progresser nos collaborateurs).

### **Contacts Presse**

Olivia AUGIS – Responsable Communication

[oaugis@opinion-way.com](mailto:oaugis@opinion-way.com) - 06 28 12 10 37

### **Restons connectés !**



[www.opinion-way.com](http://www.opinion-way.com)

Recevez chaque semaine nos derniers résultats d'études dans votre boîte mail en vous abonnant à notre *newsletter* !

**JE M'ABONNE !**

## *A propos de Corporate Mobilities*

Nous créons et déployons des stratégies de mobilité durables qui optimisent le retour sur les dépenses de déplacements, améliorent la performance humaine, diminuent les risques liés à la mobilité professionnelle et impactent positivement la politique RSE des entreprises. Nos solutions reposent sur une mise en commun - exclusive - de data science, sciences comportementales et d'une maîtrise/expertise des métiers/de l'industrie de la mobilité. Rendez-vous sur Corporate Mobilities ou suivez-nous sur linkedin Corporate Mobilities.

<https://corporatemobilities.com/indice-ider>