

“*opinionway* pour **indeed**”

# La crise de vocation des enseignants

Octobre 2023



**ESOMAR**<sup>23</sup>  
Corporate





# La méthodologie



# “ La méthodologie de l'enquête



Echantillon de **409 enseignants**.

Cet échantillon d'enseignants est **représentatif de la population des enseignants de la maternelle au lycée en France**.

*L'échantillon a été constitué selon la **méthode des quotas**, au regard des critères de sexe, d'âge, d'académie d'enseignement, de niveau d'enseignement et de statut de l'établissement.*



Echantillon **grand public** de **1009 personnes**.

Cet échantillon est **représentatif de la population française âgée de 18 ans et plus**.

*L'échantillon a été constitué selon la **méthode des quotas**, au regard des critères de sexe, d'âge, de catégorie socioprofessionnelle, de région, de secteur d'activité et de taille d'entreprise.*



Les échantillons ont été interrogés par **questionnaire auto-administré en ligne sur système CAWI** (Computer Assisted Web Interview).



Les interviews ont été réalisées **du 19 au 25 septembre** pour l'échantillon d'enseignants et **du 20 au 22 septembre 2023** pour l'échantillon grand public.

*Pour les remercier de leur participation, les panélistes ont touché des incentives ou ont fait un don à l'association proposée de leur choix.*



Les résultats de ce sondage doivent être lus en tenant compte des marges d'incertitude : 1,5 à 3 points au plus pour un échantillon de 1000 répondants et de 2,1 à 4,9 points au plus pour un échantillon de 400 répondants.



*Toute publication totale ou partielle doit impérativement utiliser la mention complète suivante :*

**« Sondage OpinionWay pour Indeed »**

*et aucune reprise de l'enquête ne pourra être dissociée de cet intitulé.*



# Le profil de l'échantillon





# Le profil de l'échantillon des enseignants

## Population des enseignants de la maternelle au lycée.

Source : DEPP, 2021\*



Sexe*	%
Hommes	29%
Femmes	71%



Age*	%
18 à 34 ans	16%
35 à 49 ans	45%
50 ans et plus	39%



Enseignement en REP	%
Oui	22%
Non	78%



Statut de l'établissement*	%
Public	81%
Privé	19%



Niveau*	%
Primaire	27%
Secondaire	73%



Académie*	%
Paris, Créteil, Versailles	20%
Autres académies	80%



Ancienneté	%
10 ans et moins	22%
11 à 20 ans	28%
Plus de 20 ans	50%



# Le profil de l'échantillon grand public

Population française âgée de 18 ans et plus.

Source : INSEE



	Sexe	%
	Hommes	48%
	Femmes	52%



	Age	%
	18-24 ans	10%
	25-34 ans	15%
	35-49 ans	24%
	50-64 ans	24%
	65 ans et plus	27%



	Région	%
	Ile-de-France	18%
	Nord-ouest	23%
	Nord-est	22%
	Sud-ouest	12%
	Sud-est	25%



	Activité professionnelle	%
	Agriculteurs	1%
	<b>Catégories socioprofessionnelles supérieures</b>	<b>28%</b>
	Artisans / Commerçants / Chefs d'entreprise	3%
	Professions libérales / Cadres	10%
	Professions intermédiaires	15%
	<b>Catégories populaires</b>	<b>29%</b>
	Employés	17%
	Ouvriers	12%
	<b>Inactifs</b>	<b>42%</b>
	Retraités	28%
	Autres inactifs	14%



	Taille d'agglomération	%
	Une commune rurale	21%
	De 2000 à 19 999 habitants	18%
	De 20 000 à 99 999 habitants	14%
	100 000 habitants et plus	30%
	Agglomération parisienne	17%



# Les résultats





**01**

Le métier d'enseignant aujourd'hui



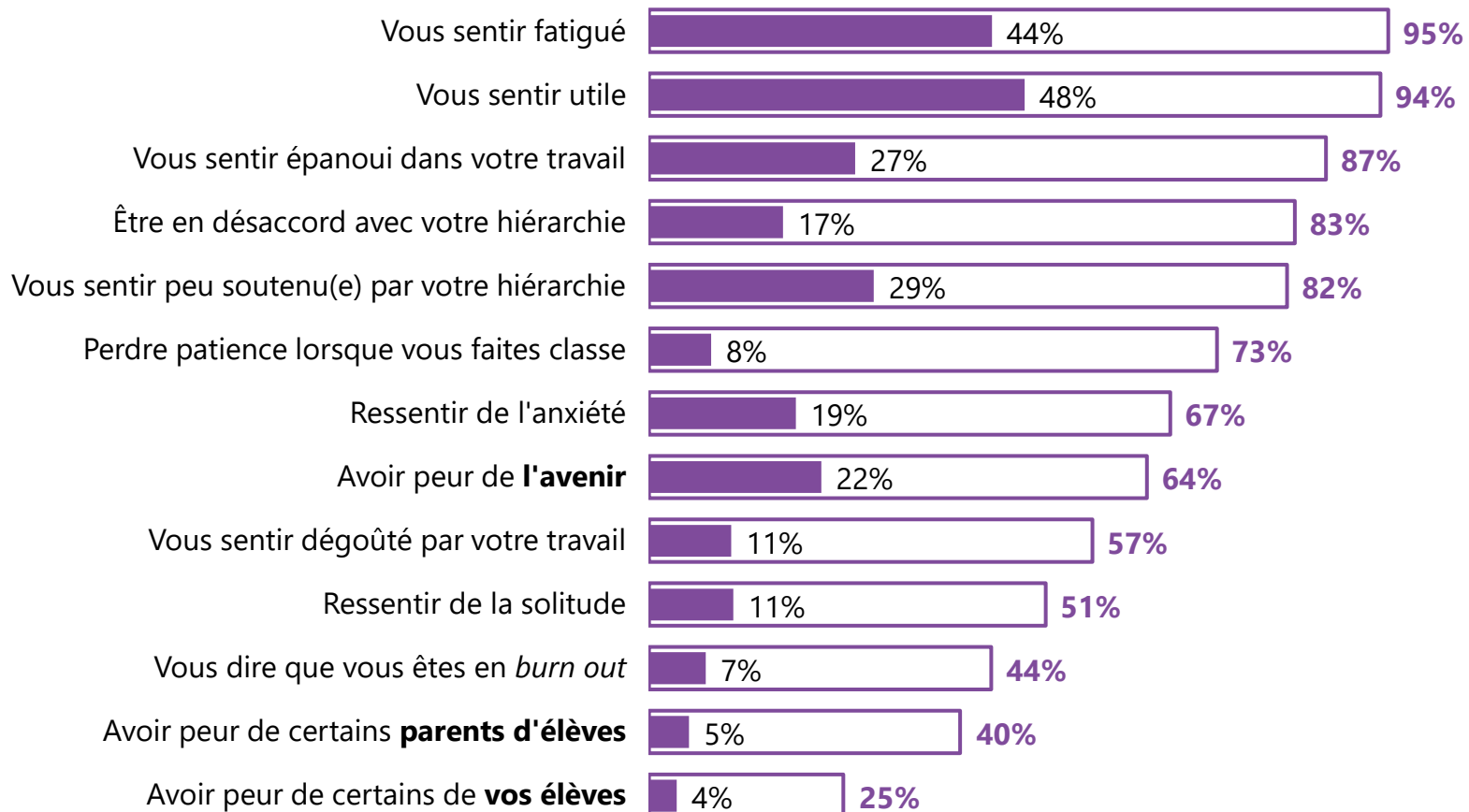
# Les ressentis des enseignants dans leur métier



**Enseignants**  
409 personnes

Q. Dans votre métier, vous arrive-t-il de... ?

Oui, tous les jours ou presque  Total Oui





# Les ressentis des enseignants dans leur métier



**Enseignants**  
409 personnes

Q. Dans votre métier, vous arrive-t-il de... ?

	% Oui	Âge			Niveau		Catégorie		REP		Ancienneté		
		Moins de 40 ans	40-49 ans	50 ans et plus	Primaire	Secondaire	Public	Privé	Oui	Non	10 ans et moins	11 à 20 ans	Plus de 20 ans
Vous sentir fatigué	<b>95%</b>	95%	96%	95%	96%	95%	96%	92%	96%	95%	94%	96%	94%
Vous sentir utile	<b>94%</b>	95%	95%	91%	96%	93%	94%	95%	96%	93%	94%	95%	93%
Vous sentir épanoui dans votre travail	<b>87%</b>	90%	92%	80%	93%	85%	85%	96%	88%	86%	95%	91%	81%
Être en désaccord avec votre hiérarchie	<b>83%</b>	85%	81%	83%	78%	85%	84%	80%	81%	84%	79%	84%	84%
Vous sentir peu soutenu(e) par votre hiérarchie	<b>82%</b>	87%	83%	78%	78%	83%	85%	66%	86%	81%	82%	83%	81%
Perdre patience lorsque vous faites classe	<b>73%</b>	77%	71%	71%	67%	75%	74%	66%	74%	72%	70%	73%	73%
Ressentir de l'anxiété	<b>67%</b>	63%	72%	65%	71%	66%	69%	60%	66%	67%	67%	62%	71%
Avoir peur de l' <b>avenir</b>	<b>64%</b>	65%	66%	61%	65%	63%	65%	59%	63%	64%	67%	66%	62%
Vous sentir dégoûté par votre travail	<b>57%</b>	54%	57%	59%	57%	57%	61%	43%	60%	57%	53%	51%	61%
Ressentir de la solitude	<b>51%</b>	57%	47%	50%	52%	50%	53%	40%	55%	50%	59%	45%	50%
Vous dire que vous êtes en <i>burn out</i>	<b>44%</b>	41%	46%	44%	42%	45%	47%	29%	48%	43%	36%	46%	46%
Avoir peur de certains <b>parents d'élèves</b>	<b>40%</b>	54%	37%	35%	53%	36%	44%	25%	43%	40%	46%	43%	37%
Avoir peur de certains de <b>vos élèves</b>	<b>25%</b>	32%	21%	23%	22%	26%	27%	15%	26%	24%	25%	26%	24%



# Les raisons incitant à envisager de quitter l'enseignement

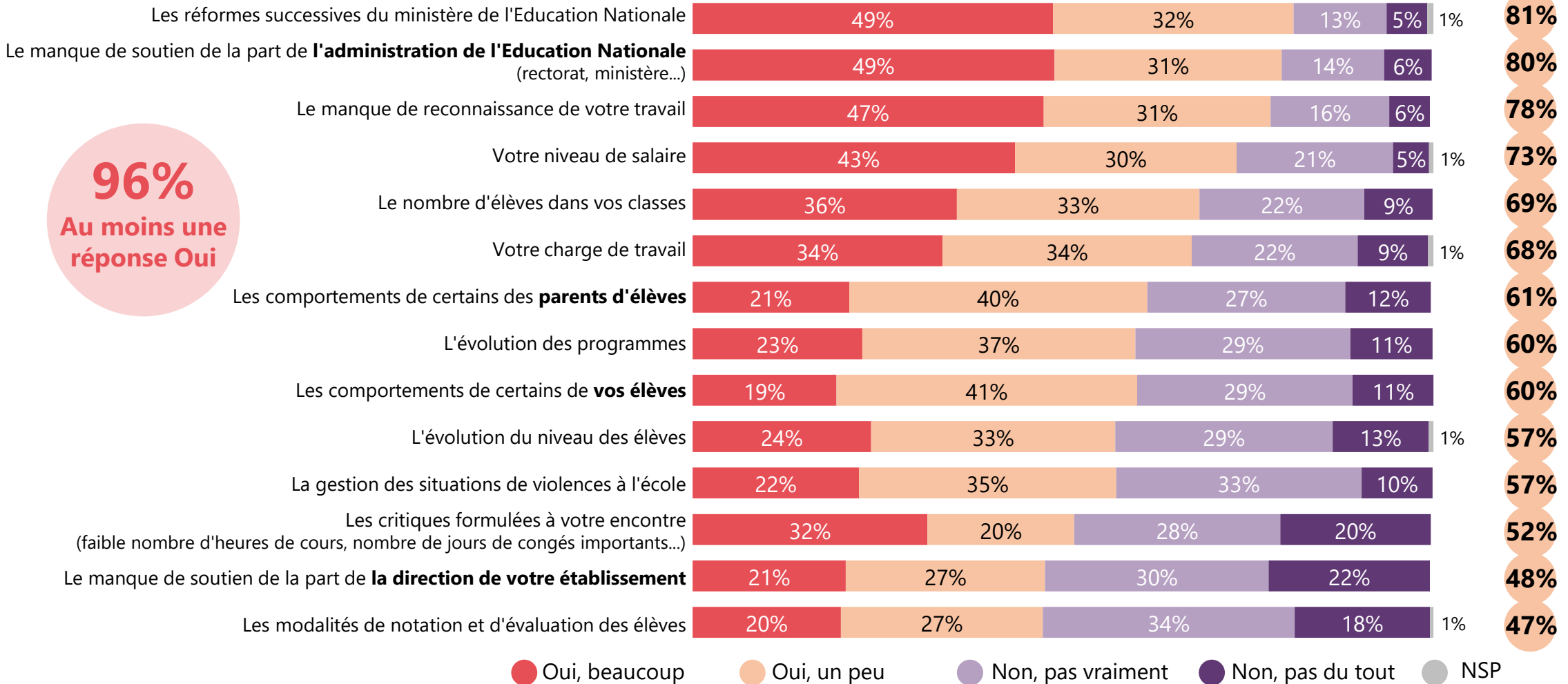


Enseignants  
409 personnes

Q. Chacun des enjeux suivants vous donne-t-il envie ou non de quitter l'enseignement ?

Oui

96%  
Au moins une  
réponse Oui





# Les raisons incitant à envisager de quitter l'enseignement



**Enseignants**  
409 personnes

Q. Chacun des enjeux suivants vous donne-t-il envie ou non de quitter l'enseignement ?

	% Oui	Âge			Niveau		Catégorie		REP		Ancienneté		
		Moins de 40 ans	40-49 ans	50 ans et plus	Primaire	Secondaire	Public	Privé	Oui	Non	10 ans et moins	11 à 20 ans	Plus de 20 ans
Les réformes successives du ministère de l'Education Nationale	<b>81%</b>	82%	80%	82%	80%	82%	82%	75%	80%	82%	79%	80%	82%
Le manque de soutien de la part de <b>l'administration de l'Education Nationale</b> (rectorat, ministère...)	<b>80%</b>	81%	81%	77%	81%	79%	84%	60%	84%	79%	82%	77%	80%
Le manque de reconnaissance de votre travail	<b>78%</b>	74%	84%	76%	79%	78%	78%	77%	74%	79%	75%	80%	78%
Votre niveau de salaire	<b>73%</b>	71%	72%	76%	75%	73%	74%	73%	69%	74%	72%	75%	73%
Le nombre d'élèves dans vos classes	<b>69%</b>	67%	72%	67%	62%	70%	70%	62%	66%	69%	63%	69%	70%
Votre charge de travail	<b>68%</b>	62%	71%	67%	75%	65%	70%	55%	64%	68%	53%	70%	72%
Les comportements de certains des <b>parents d'élèves</b>	<b>61%</b>	63%	65%	56%	72%	57%	62%	58%	64%	61%	54%	70%	60%
L'évolution des programmes	<b>60%</b>	64%	55%	63%	60%	60%	61%	53%	68%	57%	45%	55%	69%
Les comportements de certains de <b>vos élèves</b>	<b>60%</b>	49%	61%	65%	59%	60%	62%	50%	64%	59%	54%	63%	60%
L'évolution du niveau des élèves	<b>57%</b>	65%	54%	55%	56%	58%	59%	51%	65%	55%	52%	54%	61%
La gestion des situations de violences à l'école	<b>57%</b>	51%	55%	63%	58%	57%	60%	44%	58%	57%	52%	62%	57%
Les critiques formulées à votre rencontre (faible nombre d'heures de cours, nombre de jours de congés importants...)	<b>52%</b>	54%	52%	49%	51%	52%	54%	41%	46%	53%	47%	50%	54%
Le manque de soutien de la part de <b>la direction de votre établissement</b>	<b>48%</b>	49%	49%	45%	33%	53%	50%	34%	50%	47%	48%	43%	49%
Les modalités de notation et d'évaluation des élèves	<b>47%</b>	41%	49%	49%	40%	50%	47%	47%	41%	49%	38%	41%	54%



**02**

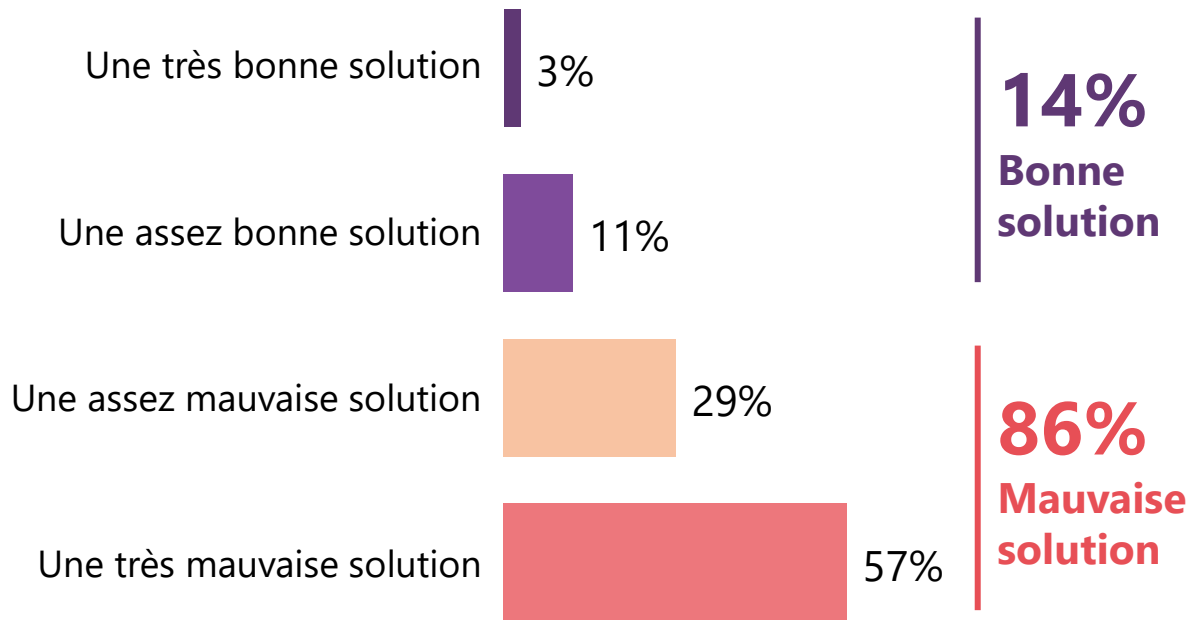
L'évolution du métier d'enseignant  
au cours des dernières années

# Les nouveaux modes de recrutement comme solution à la crise du recrutement

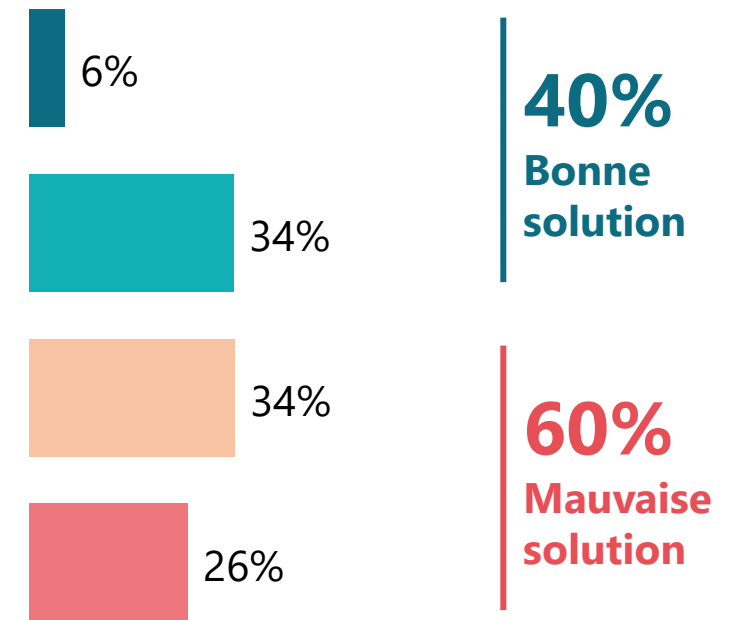
Q. Selon vous, les nouveaux modes de recrutement des enseignants\* sont-ils une bonne ou une mauvaise solution pour faire face à la crise de recrutement dans l'enseignement ?



**Enseignants**  
409 personnes



**Grand public**  
1009 personnes





# Les nouveaux modes de recrutement comme solution à la crise du recrutement



**Enseignants**  
409 personnes

Q. Selon vous, les nouveaux modes de recrutement des enseignants\* sont-ils une bonne ou une mauvaise solution pour faire face à la crise de recrutement dans l'enseignement ?

(note permettant d'obtenir le concours revue à la baisse, embauche de contractuels sur de longues durées, embauche de personnes n'ayant pas de parcours diplômant, etc.)

	% Total	Âge			Niveau		Catégorie		REP		Ancienneté		
		Moins de 40 ans	40-49 ans	50 ans et plus	Primaire	Secondaire	Public	Privé	Oui	Non	10 ans et moins	11 à 20 ans	Plus de 20 ans
<b>Sous-Total Bonne solution</b>	<b>14%</b>	<b>19%</b>	<b>13%</b>	<b>12%</b>	<b>13%</b>	<b>15%</b>	<b>13%</b>	<b>19%</b>	<b>9%</b>	<b>16%</b>	<b>30%</b>	<b>13%</b>	<b>7%</b>
...Une très bonne solution	<b>3%</b>	7%	-	2%	3%	3%	3%	1%	4%	3%	6%	3%	1%
...Une assez bonne solution	<b>11%</b>	12%	13%	10%	10%	12%	10%	18%	5%	13%	24%	10%	6%
<b>Sous-total Mauvaise solution</b>	<b>86%</b>	<b>80%</b>	<b>86%</b>	<b>88%</b>	<b>85%</b>	<b>85%</b>	<b>87%</b>	<b>80%</b>	<b>90%</b>	<b>84%</b>	<b>69%</b>	<b>87%</b>	<b>93%</b>
...Une assez mauvaise solution	<b>29%</b>	23%	32%	29%	25%	30%	25%	45%	31%	28%	26%	32%	28%
...Une très mauvaise solution	<b>57%</b>	57%	54%	59%	60%	55%	62%	35%	59%	56%	43%	55%	65%



# La perception du métier d'enseignant

Q. Etes-vous d'accord ou pas d'accord avec chacune des affirmations suivantes ?



**Enseignants**  
409 personnes

**D'accord**



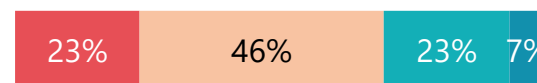
**Grand public**  
1009 personnes

**D'accord**

Vous trouvez que la récente revalorisation des salaires proposée par l'Education Nationale a davantage pour objectif de donner une bonne image du ministère que de satisfaire les enseignants



**85%**

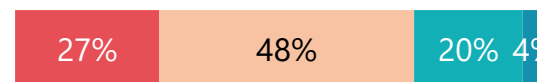


**69%**

Le métier d'enseignant est menacé

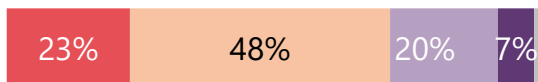


**80%**



**75%**

Le niveau général des enseignants est en baisse

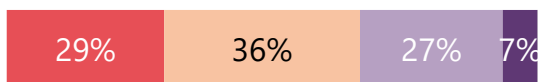


**71%**

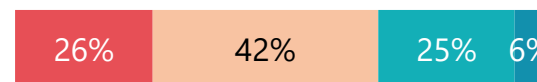


**77%**

Aujourd'hui, le métier d'enseignant se résume davantage à faire la discipline ou de la garderie qu'à une transmission de savoirs

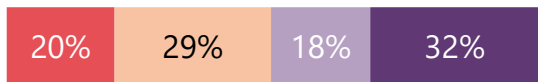


**65%**



**68%**

N'importe qui peut devenir enseignant de nos jours



**49%**

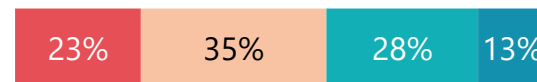


**47%**

La pénurie d'enseignants est une des principales explications à la baisse du niveau des élèves français aujourd'hui



**37%**



**58%**

La plupart des réformes de l'Education Nationale proposées par le gouvernement actuel vont dans le bon sens



**12%**



**38%**

Tout à fait d'accord

Plutôt d'accord

Plutôt pas d'accord

Pas du tout d'accord

NSP



# La perception du métier d'enseignant



**Enseignants**  
409 personnes

Q. Etes-vous d'accord ou pas d'accord avec chacune des affirmations suivantes ?

	% D'accord	Âge			Niveau		Catégorie		REP		Ancienneté		
		Moins de 40 ans	40-49 ans	50 ans et plus	Primaire	Secondaire	Public	Privé	Oui	Non	10 ans et moins	11 à 20 ans	Plus de 20 ans
Vous trouvez que la récente revalorisation des salaires proposée par l'Education Nationale a davantage pour objectif de donner une bonne image du ministère que de satisfaire les enseignants	<b>85%</b>	78%	90%	87%	89%	84%	86%	85%	77%	88%	80%	84%	89%
Le métier d'enseignant est menacé	<b>80%</b>	73%	82%	82%	84%	79%	82%	70%	82%	79%	70%	80%	84%
Le niveau général des enseignants est en baisse	<b>71%</b>	66%	71%	75%	69%	72%	73%	63%	69%	72%	58%	74%	76%
Aujourd'hui, le métier d'enseignant se résume davantage à faire la discipline ou de la garderie qu'à une transmission de savoirs	<b>65%</b>	68%	68%	63%	64%	67%	69%	50%	70%	65%	64%	70%	64%
N'importe qui peut devenir enseignant de nos jours	<b>49%</b>	47%	52%	48%	51%	49%	50%	44%	51%	49%	36%	50%	55%
La pénurie d'enseignants est une des principales explications à la baisse du niveau des élèves français aujourd'hui	<b>37%</b>	44%	39%	30%	45%	34%	37%	38%	45%	34%	43%	35%	36%
La plupart des réformes de l'Education Nationale proposées par le gouvernement actuel vont dans le bon sens	<b>12%</b>	20%	13%	8%	14%	12%	12%	16%	12%	13%	16%	18%	9%



# La perception du métier d'enseignant

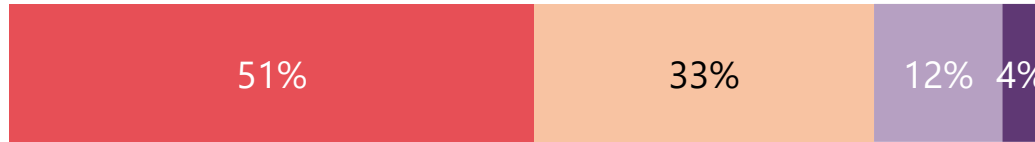


Enseignants  
409 personnes

Q. Etes-vous d'accord ou pas d'accord avec chacune des affirmations suivantes ?

D'accord

Vous ne vous sentez pas respecté par le ministère de l'Education Nationale



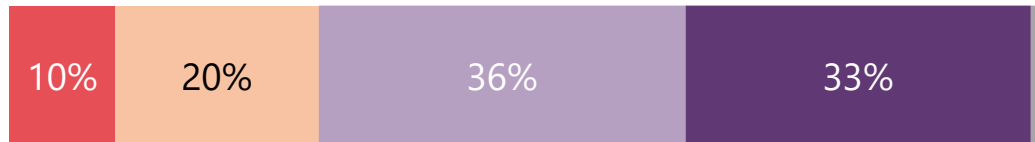
84%

Vous trouvez cette rentrée scolaire particulièrement difficile



55%

Vous envisagez de changer de métier prochainement



30%

Tout à fait d'accord

Plutôt d'accord

Plutôt pas d'accord

Pas du tout d'accord

NSP



# La perception du métier d'enseignant



**Enseignants**  
409 personnes

Q. Etes-vous d'accord ou pas d'accord avec chacune des affirmations suivantes ?

	% D'accord	Âge			Niveau		Catégorie		REP		Ancienneté		
		Moins de 40 ans	40-49 ans	50 ans et plus	Primaire	Secondaire	Public	Privé	Oui	Non	10 ans et moins	11 à 20 ans	Plus de 20 ans
Vous ne vous sentez pas respecté par le ministère de l'Education Nationale	<b>84%</b>	80%	84%	86%	85%	83%	86%	73%	87%	83%	80%	80%	87%
Vous trouvez cette rentrée scolaire particulièrement difficile	<b>55%</b>	59%	50%	58%	58%	55%	59%	38%	57%	55%	65%	48%	56%
Vous envisagez de changer de métier prochainement	<b>30%</b>	26%	34%	28%	30%	30%	32%	24%	35%	29%	28%	33%	30%



# La perception du métier d'enseignant



Grand public  
1009 personnes

Q. Etes-vous d'accord ou pas d'accord avec chacune des affirmations suivantes ?

D'accord

Les enseignants ont du mérite



86%

Il faut améliorer les conditions de travail des enseignants



85%

Vous êtes inquiet à l'idée que vos enfants se retrouvent sans enseignant pendant plusieurs semaines

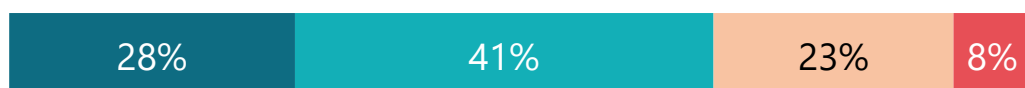
*Item posé uniquement aux parents d'enfants mineurs*



85%

Vous êtes inquiet à l'idée que vos enfants se retrouvent avec un enseignant contractuel

*Item posé uniquement aux parents d'enfants mineurs*



69%

Les enseignants sont suffisamment impliqués dans la lutte contre les violences à l'école



36%

● Tout à fait d'accord

● Plutôt d'accord

● Plutôt pas d'accord

● Pas du tout d'accord

● NSP



# 03

La perception de l'avenir  
du métier d'enseignant



# Les actions prioritaires à mettre en œuvre

Q. Parmi les actions suivantes pour l'école, lesquelles vous semblent prioritaires à mettre en œuvre ?  
En premier ? En deuxième ? En troisième ?

**En premier**

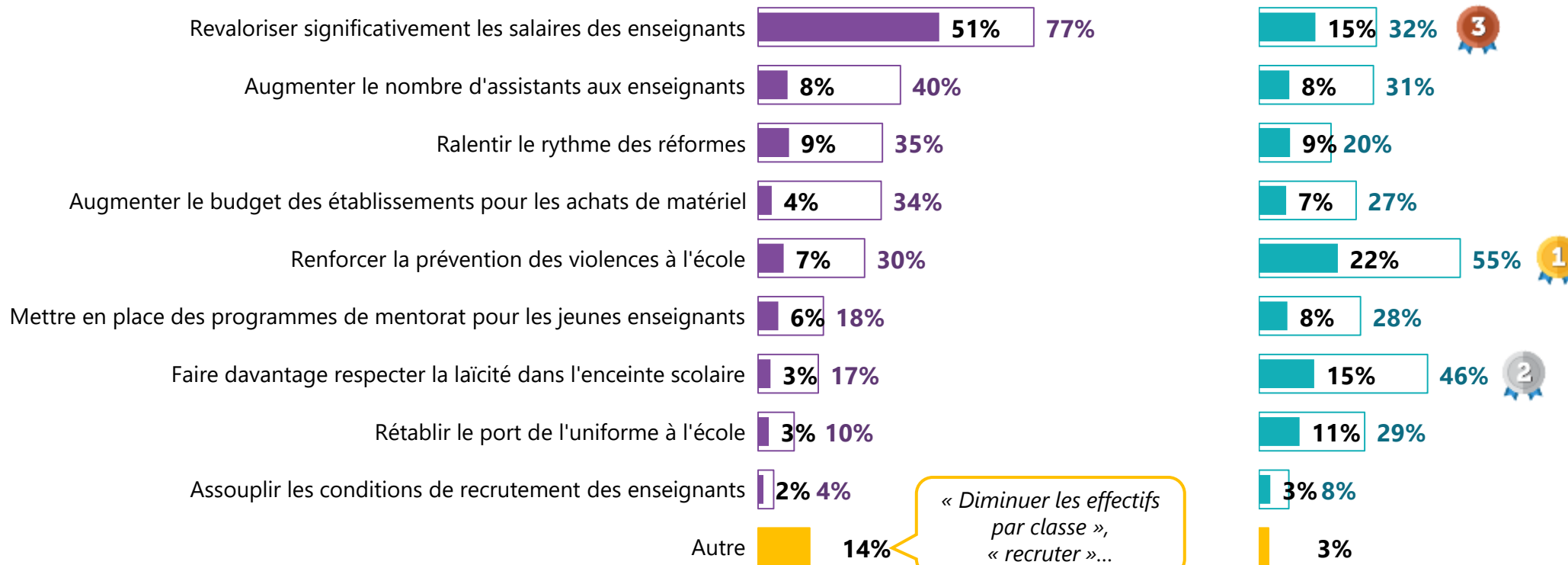
**Au total**



**Enseignants**  
409 personnes



**Grand public**  
1009 personnes





# Les actions prioritaires à mettre en œuvre



**Enseignants**  
409 personnes

Q. Parmi les actions suivantes pour l'école, lesquelles vous semblent prioritaires à mettre en œuvre ?  
En premier ? En deuxième ? En troisième ?

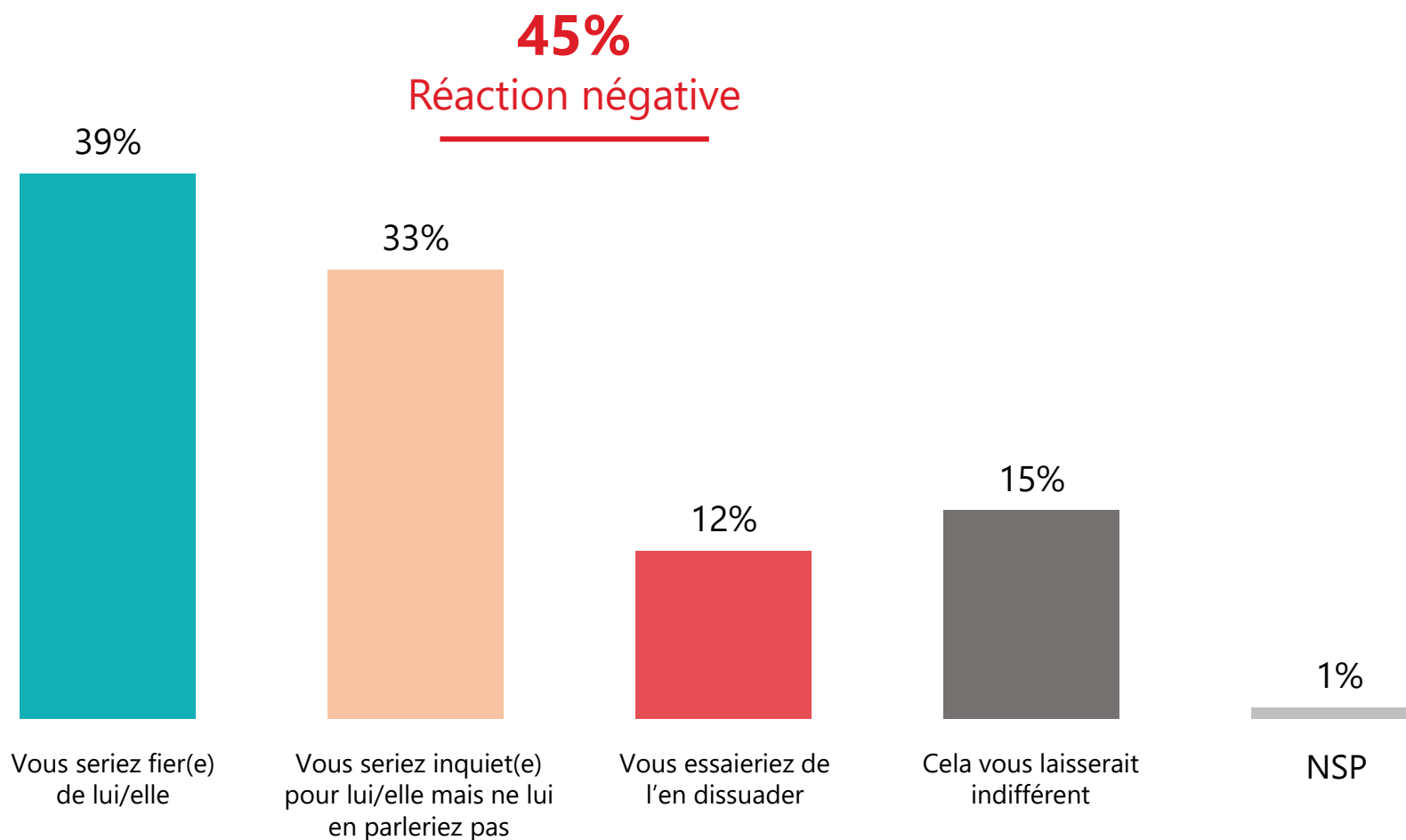
	% Total	Âge			Niveau		Catégorie		REP		Ancienneté		
		Moins de 40 ans	40-49 ans	50 ans et plus	Primaire	Secondaire	Public	Privé	Oui	Non	10 ans et moins	11 à 20 ans	Plus de 20 ans
Revaloriser significativement les salaires des enseignants	<b>77%</b>	72%	79%	79%	72%	79%	79%	68%	81%	76%	66%	80%	81%
Augmenter le nombre d'assistants aux enseignants	<b>40%</b>	48%	41%	33%	47%	37%	39%	42%	52%	37%	50%	46%	32%
Ralentir le rythme des réformes	<b>35%</b>	26%	35%	40%	38%	34%	36%	32%	38%	34%	28%	33%	39%
Augmenter le budget des établissements pour les achats de matériel	<b>34%</b>	49%	35%	24%	34%	35%	35%	31%	32%	35%	38%	41%	29%
Renforcer la prévention des violences à l'école	<b>30%</b>	30%	27%	33%	37%	27%	30%	30%	37%	28%	40%	22%	29%
Mettre en place des programmes de mentorat pour les jeunes enseignants	<b>18%</b>	12%	16%	24%	21%	17%	16%	26%	15%	19%	22%	14%	19%
Faire davantage respecter la laïcité dans l'enceinte scolaire	<b>17%</b>	14%	15%	20%	19%	16%	17%	17%	11%	18%	13%	13%	20%
Rétablir le port de l'uniforme à l'école	<b>10%</b>	13%	10%	8%	6%	12%	9%	15%	7%	11%	9%	14%	7%
Assouplir les conditions de recrutement des enseignants	<b>4%</b>	10%	4%	2%	4%	4%	5%	2%	4%	5%	11%	5%	1%
Autre	<b>14%</b>	6%	19%	16%	10%	16%	15%	13%	10%	16%	5%	14%	19%

# Les réactions face à un proche envisageant de devenir enseignant



Grand public  
1009 personnes

Q. Si l'un de vos proches (enfant, membre de la famille, ami...) envisageait de devenir enseignant, quelle serait votre réaction ?





## RENDRE LE MONDE INTELLIGIBLE POUR AGIR AUJOURD'HUI ET IMAGINER DEMAIN

# WE ARE DIGITAL !

**Fondé en 2000 sur cette idée radicalement innovante pour l'époque, OpinionWay a été précurseur dans le renouvellement des pratiques de la profession des études marketing et d'opinion.**

Forte d'une croissance continue depuis sa création, l'entreprise n'a eu de cesse de s'ouvrir vers de nouveaux horizons pour mieux adresser toutes les problématiques marketing et sociétales, en intégrant à ses méthodologies le Social Média Intelligence, l'exploitation de la smart data, les dynamiques créatives de co-construction, les approches communautaires et le storytelling.

Aujourd'hui OpinionWay poursuit sa dynamique de croissance en s'implantant géographiquement sur des zones à fort potentiel que sont l'Europe de l'Est et l'Afrique.

**C'est la mission qui anime les collaborateurs d'OpinionWay et qui fonde la relation qu'ils tissent avec leurs clients.**

Le plaisir ressenti à apporter les réponses aux questions qu'ils se posent, à réduire l'incertitude sur les décisions à prendre, à tracker les insights pertinents et à co-construire les solutions d'avenir, nourrit tous les projets sur lesquels ils interviennent.

Cet enthousiasme associé à un véritable goût pour l'innovation et la transmission expliquent que nos clients expriment une haute satisfaction après chaque collaboration - 8,9/10, et un fort taux de recommandation – 3,88/4.

Le plaisir, l'engagement et la stimulation intellectuelle sont les trois mantras de nos interventions.





## RESTONS CONNECTÉS !

[www.opinion-way.com](http://www.opinion-way.com)



### Envie d'aller plus loin ?

Recevez chaque semaine nos derniers résultats d'études dans votre boîte mail en vous abonnant à notre

[newsletter !](#)

# “*opinion*way

15 place de la République  
75003 Paris

PARIS  
CASABLANCA  
ALGER  
VARSOVIE  
ABIDJAN

Vos contacts

#### **Eléonore Quarré**

Directrice Conseil - Pôle Opinion  
[equarre@opinion-way.com](mailto:equarre@opinion-way.com)

#### **Clément Royaux**

Chargé d'études sénior – Pôle Opinion  
[croyaux@opinion-way.com](mailto:croyaux@opinion-way.com)